قرارداد خدمات خودروسواري

|  |  |
| --- | --- |
| **1 – نام كارفرما :** | |
| **2 – نام نماينده کارفرما :**  **كد اقتصادي : شناسه ملي :** | **3 – سمت نماينده کارفرما :** |
| **4 – نام پیمانکار:**  **شماره ثبت شركت : تاريخ ثبت شركت :**  **كد اقتصادي : شناسه ملي :** | **5 – شماره و تاريخ تعيين صلاحيت شركت :**  **شماره : تاريخ :**  **توسط :** |
| **6 – نام نماينده پیمانکار:** | **7 – سمت نماينده پیمانکار:** |
| **8 – مجوز قرارداد :**  **صورتجلسه تشریفات مناقصه شماره : تاريخ :** | |
| **9 – موضوع قرارداد :**  **1– 9- نوع كار: انجام امور خدمات خودروسواري جهت امور اداري**  **2 – 9 – واحد كار: ساعت براي خودروي سواري**  **3 – 9 –حجم كار: ماهانه ------ ساعت براي خودرو سواري**  **4 – 9 – كيفيت كار: با نظر کارفرما و شرايط مندرج در مفاد شرايط اختصاصي**  **5 – 9 – امكانات و تجهيزات مورد نياز: در اختيار قراردادن خودروها براساس فرم‌هاي پيشنهاد قيمت**  **6 – 9 – نشاني محل‌انجام خدمت موضوع‌قرارداد:** | |
| **10 – مدت انجام قرارداد :**  **مدت انجام قرارداد از تاريخ ............................ لغايت .........................به مدت ............... ماه شمسی مي باشد.** | |
| **11 – مبلغ قرارداد : به شرح جدول ذيل :**   |  | | --- | | **مبلغ ‌هر ساعت ‌خودرو سواري (ريال)** | | |  |   **1 – 11 – مبلغ ماهیانه قرارداد : ..................................................... ريال (بحروف ..................................................... ريال)**  **2-11- مبلغ ساليانه قرارداد: ..................................................... ريال (بحروف ..................................................... ريال)** | |
| **12 – نحوه پرداخت:**  **پرداخت براساس تاييد کارفرما در 12 مرحله، به شرح زير صورت مي‌گيرد :**  **1 – 12 – پرداخت هاي ماهانه به مبلغ .................................. ريال (بحروف ........................................................................ ريال) در پايان هرماه پس از ارائه صورتحساب توسط پیمانکارو ارائه ليست حقوق و مزايا و بيمه پرداختي نیروهای مشمول قانون کار و تامین اجتماعی خود را پس از تاييد ناظر قرارداد و با رعايت ماده 38 قانون تامين اجتماعي و براساس صورت وضعيت تاييد شده و ساير موارد قانوني خواهد بود.**  2-12-**از** هر پرداختي به پيمانكار 5% بابت ماده 38 قانون تامين اجتماعي كسر و در حساب سپرده نزد كارفرما نگهداري مي‌شود، استرداد مبلغ ذكر شده پس از ارائه مفاصاحساب از سازمان تامين اجتماعي توسط پيمانكار و با رعايت ماده 38 و اصلاحات الحاقي به آن ممكن خواهد بود.  3-12- **پرداخت** آخرين صورتحساب منوط به اخذ مفاصاحساب ازسازمان تامين اجتماعي و ارائه به كارفرما مي‌باشد.  **تبصره:** کارفرما مجاز است در صورت صلاحدید با توجه به شرایط نقدینگی دانشگاه جهت پرداخت قسمتی از مطالبات پیمانکار، از اوراق صکوک (اوراق خزانه اسلامی، اوراق تسویه، جمعی خرجی، مرابحه و ...) استفاده نماید.  **\*\*\* کلیه کسورات قانونی ناشی از این قرارداد برعهده پیمانکار می باشد و در هر پرداخت، کارفرما طبق ضوابط کلیه کسورات قانونی را کسر و به مراجع ذیربط پرداخت می نماید.**  **\*\*\* مبالغ مربوط به هر مرحله پرداخت به شماره حساب ....................................... بانک ................................ شعبه ...................... (شماره شبا ..................................................) به نام پیمانکار واریز می گردد.** | |
| **13 – روش اصلاح قرارداد :**  **1 – 13 – کارفرما می تواند با تشخیص خود و در صورت ضرورت و پس از اخذ موافقت معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه، مقدار کالا و میزان کار را حداکثر تا 25% کاهش یا افزایش دهد و مبلغ قرارداد نیز متناسب با کاهش یا افزایش حجم قرارداد تغییر می نماید.**  **13-2- پيمانكار متعهد مي‌ گردد حسب نياز كارفرما تا تعيين پيمانكار جديد و تحويل كار حداکثر به مدت 2 ماه، برابر مفاد موجود در اين قرارداد بعد از اتمام قرارداد با همان قيمت و شرايط موجود به ارائه خدمت ادامه دهد.**  **3– 13– درصورت ضرورت در جهت حسن اجراي اين قرارداد، با توافق طرفین و با رعايت مقررات عمومي، شرايط اختصاصي لازم اصلاح می گردد.** | |
| **14- تضمین انجام تعهدات:**  **به منظور تضمين انجام تعهدات، پیمانکار متعهد است به ميزان 10% مبلغ كل قرارداد تضمین معتبر بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، بسپارد. بديهي است چنانچه پیمانکار به تعهدات قانوني خود به هر دليلي عمل نكند و هر يك از مفاد قرارداد را بطور صحيح و كامل اجرا ننمايد، تضمين انجام تعهدات وي به نفع کارفرما ضبط شده و قرارداد فسخ مي‌ گردد.**  **يك فقره ضمانت نامه معتبر بانكي جهت تضمين انجام تعهدات به شماره ....................... مورخ ................ به عهده بانك ............. شعبه ............ كُد .............. به مبلغ .................................................................................... ريال تسليم کارفرما مي ‌گردد كه در صورت رعايت كامل مفاد قرارداد و تاييد کارفرما قابل استرداد است. *(در صورت ارائه ضمانت نامه بانکی تکمیل گردد.)*** | |
| **15 – تعهدات کارفرما:**  **1 – 15 – کارفرما يك نفر را به عنوان نماينده تام‌الاختيار خود جهت همكاري و ايجاد هماهنگي‌هاي لازم كتباً به پیمانکارمعرفي مي‌نمايند.**  **2 – 15 – کارفرما متعهد مي‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختيار پیمانکار قراردهد .**  **3 – 15 – كارفرما متعهد است براي‌ فسخ قرارداد، حداقل‌ يك ماه قبل از فسخ‌ موضوع را‌ كتباً به پیمانکار اطلاع دهد .** | |
| **16 – تعهدات پیمانکار:**  **1 – 16 – پیمانکار يك نفر را به عنوان نماينده تام‌الاختيارخود جهت پاسخگويي و ايجاد هماهنگي‌هاي لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد كتباً به کارفرمامعرفي مي‌نمايد .**  **2 – 16 – پیمانکار متعهد مي‌گردد نيروي انساني واجد شرايط، امكانات و تجهيزات را به ميزان كافي جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به كار گيرد .**  **3 – 16 – پیمانکار متعهد مي‌گردد كه خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان‌بندي كه به تاييد کارفرما مي‌رساند انجام دهد .**  **4 – 16 – پیمانکار اعلام مي‌نمايد كه مشمول قانون منع مداخله كاركنان دولت در معاملات دولتي مصوب دي ماه 1337 نمي‌باشد. در صورت کشف خلاف این امر جبران خسارات وارده با تشخیص و تعیین کارشناس منتخب کارفرما به عهده پیمانکار خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را نسبت به کیفیت و کمیّت خسارات معین از خود سلب می نماید و کارفرما می تواند خسارات را از مطالبات پیمانکار و یا از ضمانت نامه بانکی و یا هر طریق مقتضی و ممکن وصول نماید.**  **5 – 16 – پیمانکار متعهد مي‌گردد مقررات قانون كار و قانون تامين اجتماعي را در انجام وظايف موضوع قرارداد و تعيين مزد و حقوق كارگران رعايت نمايد و هرگونه پاسخگويي به شكايات و اجراي آراء مربوط به هيات‌هاي حل اختلافات كارگري و ساير تعهدات قانون كار را به عهده بگيرد. ضمناً پرداخت دستمزد و كارمزد ، حق‌السعي ، خسارات اخراج ، سنوات ، بيمه ، عائله‌مندي ، اياب و ذهاب ، بن كارگري، پاداش و اضافه كار افراد موضوع اين بند با پیمانکاراست**  **6 – 16 – پیمانکارحق واگذاري موضوع قرارداد را به اشخاص ديگر كلاً يا جزئاً (اعم از حقيقي يا حقوقي) ندارد. در صورت واگذاری، این واگذاری از اعتبار ساقط و علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما جبران خسارات وارده ناشی از واگذاری با تعیین و تشخیص کمیسیون حل اختلاف مندرج در ماده 20 این قرارداد به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است خسارات معین را از مطالبات پیمانکار و یا هر طریق ممکن و مقتضی وصول نماید.**  **7 – 16 – هرگونه تغيير در وضعيت ثبتی و تشکیلاتی پیمانکار مي‌بايستي ظرف مدت 5 روز كتباً به کارفرما اعلام گردد.**  **8 – 16 – درصورت فسخ، لغو يا اتمام قرارداد، تسويه حساب قانوني كاركنان به عهده پیمانکار مي‌باشد .**  **9 – 16 – پیمانکارمتعهد مي‌گردد براي نيروي انساني شركت، در موارد ضروري كه به سلامت افراد مربوط است كارت سلامت و بهداشت ارائه نمايد.**  **10 – 16 – پیمانکار متعهد مي‌گردد آموزش‌هاي تخصصي و حرفه‌اي لازم را به كاركنان خود (جهت واگذاري كار) بدهد .**  **11 – 16 – ضمانت حسن رفتار و اخلاق كاركنان و كيفيت انجام كارآنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار درمقابل کارفرما پاسخگوست.**  **12 – 16 – پیمانکار موظف است تعهدات خود را برابر شرايط و ضوابط تعيين شده از طرف کارفرما به انجام برساند. بديهي است در صورتي كه پیمانکاردر انجام تعهدات خود قصور و كوتاهي نمايد کارفرما مختار است راساً نسبت به انجام تعهدات پیمانکاراقدام نموده و از محل تضمينات پیمانکاريا اولين دريافتي وی، ميزان خسارت وارده را كسر نمايد. تعيين ميزان خسارت به عهده كارشناسان تعيين شده از سوي کارفرما خواهدبود .**  **13 – 16 – پیمانکار موظف است درصورت عدم پرداخت صورت وضعیت ماهیانه توسط کارفرما حداکثر 3 ماه توان مالی لازم جهت ارائه خدمت و پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان خود را داشته و در این مدت نسبت به ارائه خدمت براساس مفاد قرارداد اقدام نماید.**  **14-16- در صورت استفاده پیمانکار از مکان، حامل های انرژی یا سایر امکانات کارفرما، هزینه های مربوطه طبق نظر کارشناس تعیین شده از سوی کارفرما، از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.** | |
| **17 – نظارت :**  **1 – 17 – كارفرما موظف است حسب كميت و كيفيت موضوع قرارداد فرد يا افراد (حقيقي و حقوقي) واجد شرايط را به عنوان ناظر به پیمانکار معرفي نمايد.**  **2 – 17 – كليه پرداخت‌ها به پیمانکار با تاييد ناظر يا ناظرين صورت مي‌گيرد.**  **3 – 17 – نظارت براجراي تعهدات قانوني پیمانکار و كاركنان متبوع آنها با ناظر است.**  **4 – 17 – ناظر به كليه كاركنان و واحدها معرفي مي شود تا برحسن اجراي قرارداد توسط پیمانکار و کارفرما نظارت نمايد و مشكلات به ناظر منعكس گردد.**  **5 – 17 – ناظر بايد مکانيزم اجرايي نظارت را باتوجه به شيوه هاي علمي و مديريتي مبتني بر نظرسنجي پيش‌بيني و اعمال نمايد .** | |
| **18 – شرايط عمومي قرارداد :**  **1 – 18 – کارفرما در قبال مطالبات نيروي انساني پیمانکار در زمينه قانون كار، قانون تامين اجتماعي و ساير قوانين و مقررات مربوط در برابر وزارت كار و امور اجتماعي، سازمان تامين اجتماعي و ساير مراجع قانوني ذيربط و ذيصلاح هيچگونه مسئوليتي ندارد .**  **2 – 18 – کارفرما حق هرگونه دخالتي در امور داخلي پیمانکار را نظير معرفي كاركنان, نحوه مديريت و ......... از خود سلب مي‌نمايد .**  **3 – 18 – درصورتي كه براساس گزارش كتبي ناظر, پیمانکار در اجراي تعهدات خود از نظر كمي يا كيفي كوتاهي و قصور داشته باشد:**   * **درمرحله اول 2 درصد جريمه از رقم مورد تعهد ماهيانه كسر مي‌شود .** * **درمرحله دوم 3درصد جريمه از رقم مورد تعهد ماهيانه كسر مي‌شود .** * **درمرحله سوم 4 درصد جريمه از رقم مورد تعهد ماهيانه كسر مي‌شود .**   **4 – 18 – درصورت ايراد خسارت و عدم اجراي تعهدات از سوي پیمانکار، کارفرما مي‌تواند به ميزان درصدي از مبلغ قرارداد از محل طلب‌ها، ضمانت‌نامه‌ها و سپرده‌هاي پیمانکار اخذ خسارت نمايد.** | |
| **19 - موارد فسخ قرارداد :**  **در موارد ذيل کارفرما پس از کسب نظر از کمیسیون ماده 94 آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه علوم پزشکی ایران، نسبت به فسخ قرارداد اقدام کرده و در صورت لزوم مراتب را به مراجع قضایی جهت پیگرد قانونی اعلام خواهند نمود:**  **1-18- در صورتیکه پیمانکار به نحوی از عهده انجام تعهدات بر اساس مفاد قرارداد بر نیاید یا بازدهی کمی و کیفی موارد توافق در قرارداد به نحو مطلوب نباشد کارفرما مجاز است پس از ابلاغ دو اخطار به فاصله 10 روز و در صورت عدم تغییر رویه از سوی پیمانکار بنا به تشخیص کمیسیون ماده 94 آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، نسبت به فسخ قرارداد و خلع ید از محل اجرای قرارداد که در اختیار پیمانکار می باشد اقدام و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط نماید.**  **2-18- كارفرما متعهد است براي‌ فسخ قرارداد، حداقل‌ يك ماه قبل از فسخ،‌ موضوع را‌ كتباً به پیمانکار اطلاع دهد.**  **3-18- در صورت اثبات جعلي بودن یا عدم مطابقت با واقعیت مدارك و مستندات ارائه شده توسط پیمانکار جهت عقد قرارداد، علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما و مطالبه خسارات وارده با تعیین و تشخیص خود و استیفای آن از مطالبات پیمانکار و یا هر طریق دیگر، مراتب جهت رسیدگی به مرجع قضایی ذیصلاح ارجاع خواهد شد.**  **4-18- ورشكستگي، انحلال یا فوت اعضای هیأت مدیره بر اساس قوانین مربوطه يا رها كردن و تعطيل نمودن كار توسط پیمانکار بدون اجازه کارفرما.** | |
| **20- مرجع حل اختلافات:**  **در صورت بروز هرگونه ابهام و اختلاف در ارتباط با موضوع قرارداد و انجام وظايف محوله به هر نحوي، چنانچه طرفين نتوانند آنرا از طريق مسالمت‌آميز حل و فصل نمايند در اين صورت موضوع اختلاف به كميسيون ماده 94 آئين نامه مالي و معاملاتي دانشگاه به عنوان حكم مشترك و مرضي‌الطرفين ارجاع تا ظرف 6 ماه راي كميسيون حل اختلاف صلحاً صادر شود و رای مذکور قطعي و نسبت به طرفين لازم‌الاجرا خواهد بود. راي صادره از طريق كميسيون حضوراً ابلاغ یا به نشاني طرفين كه در اين قرارداد درج گرديده است به پيوست نامه اداري ارسال و ابلاغ خواهد شد.** | |
| **21- تعذر (فورس ماژور):**  **در صورت بروز هرگونه رویداد که در قالب فورس ماژور قابل تعریف بوده و بنا به تشخیص کارفرما بصورت موقت مانع از اجرای قرارداد توسط پیمانکار شود قرارداد به مدت ...... به حالت تعلیق در می آید و پس از پایان مدت اخیر و عدم رفع وضعیت فورس ماژور طرفین می توانند یک بار دیگر مدت تعلیق را تمدید و پس از پایان مدت تعلیق و در صورت رفع موانع، اجرای مفاد قرارداد برای طرفین الزامی بوده و چنانچه پس از پایان مواعد تعلیق، موانع مرتفع نشود قرارداد منفسخ خواهد شد.** | |
| **22 – نشاني طرفين جهت انجام مكاتبات:**  **1 – 22– نشاني کارفرما: تلفن : نمابر :**  **2 – 22– نشاني پیمانکار: تلفن : نمابر :**  **کلیه مکاتبات، اخطارها و تصمیمات مرتبط با این قرارداد از جمله در مقام رسیدگی به اختلافات احتمالی به نشانی های فوق ابلاغ خواهد شد.**  **نشانـي‌هاي فوق به منزله اقامتگاه قانوني طرفين مي‌باشد لذا مكاتبات رسمي و ارسال مراسـلات از طريق نشاني‌‌هاي فوق‌الذكر قانوني تلقي مي‌شود. در صورت تغيير نشاني طرفين موظفند ظرف مدت 48 ساعت يكديگر را كتباً مطلع نمايند. در غير اين صورت كليه نامه‌ها ابلاغ شده تلقي و عذر عدم اطلاع پذيرفته نمي‌باشد و مسئوليت‌هاي مالي و قانوني ناشي از عدم اعلام نشاني جديد به کارفرما به عهده پیمانکار است. استفاده پیمانکار از نشانی کارفرما به عنوان اقامتگاه قانونی ممنوع می باشد.**  **تبصره: در صورت هرگونه تغییرات اعم از حوزه فعالیت، صاحبان امضای مجاز، امضاء، مهر و سربرگ و...، طرفین موظفند ظرف مدت 48 ساعت يكديگر را كتباً مطلع نمايند.** | |
| **23– امضاء طرفين قرارداد :**  **اين قرارداد در 23 ماده و 5 صفحه در سه نسخه جهت كارفرما، امور مالی کارفرما و پیمانکار تنظيم شده كه همگي داراي اعتبار يكسان مي باشد و پس از امضاي طرفين قرارداد كليه نسخ حكم واحد را دارد و لازم‌الاجرا خواهد بود.**  **ضمناً به استناد بند 3-13 برگ شرايط اختصاصي شامل ........ ماده و ....... تبصره و ....... برگ ليست خلاصه مسير و ....... برگ ليست اسامي و خط سير مسيرهاي سرويس الحاق قرارداد می‌باشد، که جزء لاینفک قرارداد بوده و برای طرفین لازم‌الاجرا می‌باشد.**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **مهر و امضا كارفرما :**  **نام و نام خانوادگي:**  **محل امضا:** | **نام رييس امور مالي:**  **نام و نام خانوادگي:**  **محل امضا:** | **مهر و امضا صاحبان امضاي مجاز پیمانکار:**  **نام نماينده1:**  **نام نماينده2:**  **محل امضا:** | | |